

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – УГРОЗА ВАШЕМУ НАСТОЯЩЕМУ И БУДУЩЕМУ!

Если Ваши отношения с работодателем не оформлены, либо если в официальной отчетности отражена лишь часть Вашей фактической зарплаты - Вы стали жертвой практики выплаты зарплаты в «конверте»

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем
- не получить отпускные или вовсе остаться без положенного отпуска
- не получить оплату листка нетрудоспособности, выплату пособий, связанных с рождением и воспитанием детей
- полностью лишиться социальных гарантий
- получить отказ в получении кредита (займа) в кредитных организациях
- не получить расчет при увольнении
- **получать** минимальный размер трудовой пенсии
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве и лишиться государственного обеспечения при утрате трудоспособности

- не доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю
- не получить право на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия Вашего труда признаны вредными и (или) опасными.

Кроме того:

- работник теряет право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечения
- работодатель не несет ответственности за Вашу жизнь и здоровье на рабочем месте

Документальным подтверждением наличия трудовых отношений является **трудовой договор** (контракт), заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ).

